

# CAS Innovative Human Resource Management

Dieses CAS definiert HR-Prozesse und Aufgaben fürs digitale Zeitalter neu und vermittelt Ihnen Kenntnisse der strategischen Personalentwicklung. Sie lernen agile Ansätze zur Förderung und Bindung Ihrer Mitarbeitenden kennen und erfahren, wie Sie Talentmanagement umsetzen sowie Skills als Währung der Zukunft einsetzen.

## Key Information

**Degree:** Certificate of Advanced Studies in Innovative Human Resource Management

**Start:** Februar oder August

**Duration:** 1 Terms

**Study locations:** Bern, Zürich

**Mode of Study:** Blended Learning

**Credits (ECTS):** 10

**Registration deadline:** 15. Dezember oder 30. Juni (spätere Anmeldungen nach Verfügbarkeit)

**Fees:** CHF 5'700.–

## Course

### About this Course

Das CAS Innovatives Human Resource Management setzt sich aus zwei Modulen zusammen und kann auch im Rahmen des [DAS People & Culture](#) und/oder des [MAS Arbeit 4.0](#) besucht werden.

### Transformiertes Human Resource Management (5 ECTS-Credits)

- Neue Anforderungen und neues Rollenverständnis des HR
- Neue HR-Prozesse (On- und Offboarding und Outsourcing): Hiring per Click, Hiring on demand for projects, ERP)
- Einsatz von KI im HRM und verändertes Tempo mit Work 5.0
- Employability: Neue Berufsbilder, Umgang mit neuen Personalrisiken (Outplacement, Umschulungen, rechtliche Grundlagen)

### Zukunftsorientierte Personalentwicklung (5 ECTS-Credits)

- Strategische Personalentwicklung mit Exkurs ins Performance Management
- Skills Management als Währung der Zukunft
- Agile Personalentwicklungs-Ansätze zur Förderung und Bindung der Mitarbeitenden
- Modern Workplace Learning und Talent Management

## Mode of Study

Das CAS Innovative Human Resource Management zeichnet sich nebst seiner ganzheitlichen inhaltlichen Ausrichtung auch durch das bewährte [Blended Learning-Modell der FFHS](#) aus:

- Das Studium an der FFHS besteht zu rund 80 % aus flexibel planbarem **E-Learning** oder aus Selbststudium.
- Dank **3 mal weniger Präsenz** als an traditionellen Teilzeitstudiengängen haben Sie maximale Flexibilität beim Organisieren Ihres Studiums.
- Sie erwerben einen eidgenössisch und international anerkannten Abschluss.

Das Studium an der FFHS besteht aus:

- 80% Selbststudium unterstützt durch unsere Online-Lernplattform
- 20% Face-to-Face-Unterricht Online oder im FFHS-Campus in Zürich oder Bern

[Mehr zum Studienmodell](#)

## Organisational Aspects

### Application dates

- **Start:** Februar (FS) oder August (HS)
- **Dauer CAS:** 1 Semester
- **Anmeldeschluss:** Mit Studienplatzgarantie bis 15. Dezember (FS) oder 30. Juni (HS), spätere Anmeldungen je nach Verfügbarkeit bis zwei Wochen vor Studienstart möglich.
- **Studienort:** Der Ort der Präsenzveranstaltungen wird je nach Anmeldezahlen Ende Dezember (FS) oder anfangs Juli (HS) bestimmt. Die Online-Präsenzveranstaltungen sind bereits bekannt und im Stundenplan abgebildet.
- **Termine:** [Stundenplan HS](#) / [Stundenplan FS](#)

### Tuition Fees

CHF 5'500.– (inkl. Online-Betreuung, Lernplattform, Zugang zur digitalen Bibliothek und ordentliche Prüfungsgebühren).

Hinzu kommt eine Anmeldegebühr von CHF 200.–.

# Entry Requirements

Sie sind zum CAS Innovative Human Resource Management zugelassen, sofern sie über mehrjährige qualifizierte Berufspraxis verfügen, Grundkenntnisse in Englisch mitbringen (Stufe B2) und eines der folgenden Kriterien auf Sie zutrifft:

- Absolventen von Hochschulen (FH, Universität, ETH, PH),
- Absolventen einer höheren Fachschule
- Inhaber eines eidgenössischen Fachausweises oder eines eidgenössischen Diploms

Aufgrund der Praxisorientierung des Studiums wird den Studierenden empfohlen, einer Berufstätigkeit nachzugehen.

Über die Zulassung von Personen zum CAS, die die genannten Anforderungen nicht erfüllen, entscheidet die FFHS „sur dossier“ gemäss Studienordnung.

## Contact

**Hannah Instenberg**

Studiengangsleiterin

Phone +41 27 510 38 12