



## Die Bedeutung der Unternehmenskultur für die Mitarbeiterbindung: Eine quantitative Analyse der Auswirkung von Werten auf die Bindung von Mitarbeitern anhand Daten einer Mitarbeiterbefragung

### Management Summary

Unternehmenskultur beeinflusst die Mitarbeiterbindung und das Selbstbild der Unternehmung durch gemeinsame Werte, Normen und Verhaltensweisen. Die Forschung betont die positiven Effekte einer unterstützenden Kultur auf die mentale Gesundheit, während eine ungünstige Arbeitsplatzatmosphäre negative Auswirkungen haben können. Trotz wachsendem Bewusstsein bestehen Forschungslücken, vor allem in der detaillierten Untersuchung einzelner Faktoren und ihrer Auswirkungen auf die Mitarbeiterbindung.

Die Bachelor-Thesis zielt darauf ab, das Verständnis für die Bedeutung der Unternehmenskultur für die Bindung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu verbessern. Anstatt sich auf einzelne Werte zu konzentrieren, werden die Ergebnisse der Befragung mit den Daten des Schweizerischen Haushaltspanels verglichen, um die Vielfalt der Unternehmenskultur und deren Auswirkungen auf die Mitarbeiterbindung zu untersuchen.

Die Studie untersucht mittels einer einmaligen Befragung die Auswirkungen der Unternehmenskultur auf die Mitarbeiterbindung. Die erhobenen Daten werden durch deskriptive Statistik und Analysen auf Zusammenhänge ausgewertet, um Beziehungen zwischen Arbeitskultur, mentale Gesundheit und der Bindung zu analysieren.

Die Auswertung zeigt, dass die Identifikation mit den Werten eines Unternehmens stark mit ihrer Bindung an das Unternehmen korreliert. Ebenfalls wichtig zu betonen ist, dass eine unterstützende Arbeitsplatzkultur entscheidend für die mentale Gesundheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist.

Die Ergebnisse geben Unternehmen und Organisationen nützliche Einblicke, um Strategien zu entwickeln, die die Mitarbeiterbindung und -gesundheit stärken.

Diese Arbeit betont, wie wichtig eine Unternehmenskultur mit gelebten Werten für die Mitarbeiterbindung und -gesundheit ist. Weiterführende Forschungen, die vertiefte Einblicke in spezifische Mechanismen dieser Zusammenhänge bieten können, können angeknüpft werden.

**Autor:** Alin Häubi

**ReferentIn:** Dr. Cornelia Hüttenmoser Oliva

**Abbildung:**

*Eigene Darstellung zu den Bindungsformen*

