

Der Einfluss transformationaler Führung und Empowering Leadership auf die Arbeitszufriedenheit und die Leistungsmotivation der Generation Y in der Schweiz

Abstract/Management Summary

Die Generation Y stellt einen bedeutenden Teil der heutigen Arbeitskräfte in der Schweiz dar und hat hohe Erwartungen und Ansprüche an ihren Arbeitgeber. Dazu gehören unter anderem Entwicklungsmöglichkeiten, Mitbestimmung und Autonomie. Empowering Leadership und transformationale Führung sind zwei Führungsstile, die besonders wirksam sein können, um diese Herausforderungen zu bewältigen. Bisher wurde bei der Schweizer Generation Y noch keine gleichzeitige Untersuchung der beiden Führungsstile durchgeführt, was zu einer Forschungslücke bezüglich des direkten Vergleichs ihrer Auswirkungen führt. Zusätzlich liegen keine Erkenntnisse darüber vor, wie sich die beiden Führungsstile auf die Leistungsmotivation und die Arbeitszufriedenheit der Schweizer Generation Y auswirken. Anhand der Forschungslücken ergeben sich die Forschungsfragen: Welchen Einfluss haben transformationale Führung und Empowering Leadership auf die Arbeitszufriedenheit und Leistungsmotivation der Generation Y in der Schweiz? Die Erkenntnisse dieser Studie sind für Schweizer Unternehmen von besonderer Relevanz, da sie wertvolle Informationen liefern, um ihre Führungspraktiken zu optimieren und besser auf die Bedürfnisse der Generation Y einzugehen. Für die Beantwortung der Forschungsfrage wurde die quantitative Methode angewendet. Die Befragung fand online statt und wurde mittels eines standardisierten Fragebogens durchgeführt. Die Ergebnisse dieser Studie zeigen, dass beide Führungsstile einen signifikanten Einfluss auf die Arbeitszufriedenheit und die Leistungsmotivation der Schweizer Generation Y haben. Demnach ist die Kombination beider Führungsstile am effektivsten, um die Bedürfnisse der Schweizer Generation Y zu erfüllen, sie zur Höchstleistung zu motivieren und ihre Arbeitszufriedenheit zu steigern.

Diese Arbeit liefert essenzielle Erkenntnisse, die Unternehmen dabei helfen können, die Generation Y erfolgreich zu führen, ihre Leistung zu steigern und die Arbeitszufriedenheit zu fördern, was in Anbetracht der wachsenden Bedeutung dieser Generation und der sich wandelnden Arbeitswelt von hoher Relevanz ist.

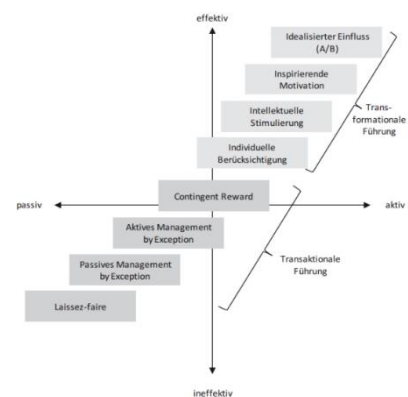


Abbildung: Full Range of Leadership Modell

