

Joshua Seeberger, Absolvent 2024
David Gemmet, Referent

Was sind die Voraussetzungen für einen Purpose-driven Führungsstil in einem interdisziplinären Arbeitsumfeld?

Management Summary:

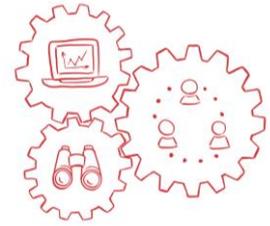
Die vorliegende Bachelorarbeit konzentriert sich auf die jüngsten Entwicklungen bezüglich der Purpose-driven Führung, also der «sinnstiftenden» Führung einer Führungskraft gegenüber Ihren Mitarbeitern. Um das sehr weite und gut erforschte Themengebiet der Führungsentwicklung richtig anzugehen, lag der Fokus dieser Arbeit auf konkreten Voraussetzungen, welche gemäss der Literaturrecherche als unabdingbar für Purpose-driven Führungsstils sind. Aus dieser Literaturrecherche entstanden drei Hypothesen, welche die Fähigkeiten der Vermittlung des Gefühls von Inspiration, das «Empowerment», also die Ermächtigung der Mitarbeiter, sowie die Flexibilität und Anpassungsfähigkeit der Führungskraft umfassen. Daraus entstand die Frage, ob effektiv diese Eigenschaften die wichtigsten in Bezug auf einen Purpose-driven Führungsstil sind.

Um einen Bezugsrahmen zu bilden wurden diese Voraussetzungen bewusst auf ein bestimmtes Arbeitsumfeld geschärft, das als interdisziplinär eingestuft werden kann. Interdisziplinär bedeutet in dieser Forschungsarbeit: Die nutzbare Einbindung verschiedener Methoden und Denkweisen von Personen aus unterschiedlichen Fachrichtungen in einen gemeinsamen Arbeitsprozess.

Somit bildete sich folgenden konkrete Forschungsfrage: **Was sind die Voraussetzungen für einen Purpose-driven Führungsstil in einem interdisziplinären Arbeitsumfeld?**

Beim Forschungsprozess wurde strukturiert vorgegangen und zunächst die relevante Literatur zu Purpose-driven Führung aufgearbeitet und eine allgemeine Struktur für die Arbeit als auch die Definierung der Fragen für die Forschungsumfrage festgelegt. Anschliessend wurde die Theorie weiterausgearbeitet und die Umfrage durchgeführt. Abschliessend wurde die Auswertung der Umfrage vorgenommen und in den Ergebnissen und Erkenntnissen dieser Arbeit festgehalten.

Die Forschungsergebnisse beweisen, dass die drei aufgestellten Hypothesen zu Inspiration der Führungskraft, Empowerment der Mitarbeiter und Flexibilität und Anpassungsfähigkeit der Führungskraft alle einen starken Einfluss auf den Purpose-driven Führungsstil der Führungskraft haben.



**Bachelor of Science
Betriebsökonomie**

Als Schlussfolgerung machen weitere vertiefte Forschungen zu Purpose-driven Führung in Verbindung mit Interdisziplinarität sehr viel Sinn, vor allem mit einem Fokus auf Empowerment der Mitarbeiter, da die Erkenntnisse dieser Arbeit die Wichtigkeit der aufgestellten Hypothesen beweisen. Aus einer Position einer kritischen Reflexion macht die bewusste Wahl einer ausgeglicheneren Männer-, und Frauenanteil Stichprobe für weitere Arbeiten in diesem Bereich viel Sinn, da diese unterschiedlichere Wahrnehmungen auf das Thema Führung haben können. Im grösseren Kontext leisten die Ergebnisse dieser Arbeit einen Aufschluss darüber, inwiefern die Forschung zu Purpose-driven Führung vertieft werden kann.