



Einfluss von Transformationaler Führung auf die Arbeitszufriedenheit im Supply Chain Management des Detailhandels

Abstract/Management Summary

Welche Faktoren beeinflussen die AZ im Supply Chain Management des Detailhandels? Der vorliegende Forschungsbericht geht der Forschungsfrage nach, ob es einen Einfluss von Transformationaler Führung auf die Arbeitszufriedenheit im Supply Chain Management des Detailhandels gibt. Arbeitszufriedenheit wird dabei als Konstrukt mit den verschiedenen Facetten Arbeit, Teammitglieder, Unternehmensorganisation- und Leitung, Entwicklungsmöglichkeiten und Beförderungsmöglichkeiten definiert.

Zur Überprüfung der Forschungsfrage wurden mithilfe der Mixed-Methods Methode in der ersten Studie (Studie 1) ExpertInneninterviews mit ExpertInnen geführt. In der Folgestudie (Studie 2) wurde eine standardisierte Online-Umfrage durchgeführt (n = 60).

Abbildung:

Transformationale Führung und Arbeitszufriedenheit

Die Resultate der linearen Regressionen waren nicht signifikant. Stattdessen konzentrierte sich die Post-Hoc-Analyse auf bivariate Korrelationen. In dieser Untersuchung wurden aufgezeigt, dass die Transformationale Führung einen signifikant positiven Zusammenhang mit der Facette der Arbeitszufriedenheit mit dem direkten Vorgesetzten hat. Weiter konnten signifikant positive Zusammenhänge innerhalb der Facetten der Arbeitszufriedenheit aufgezeigt werden.



Zukünftigen Forschungen im Bereich der Transformationalen Führung sowie der Arbeitszufriedenheit empfehle ich die vertiefte Analyse zur Arbeitszufriedenheit der Entwicklungsmöglichkeiten.

